

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №1» г. Емвы**

**Программа антирисковых мер в соответствии с рисковым профилем
"Недостаточная предметная и методическая компетентность
педагогических работников"**

г.Емва, 2023 г.

Программа антирисковых мер в соответствии с рисковым профилем "Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников"

1. Цель и задачи реализации Программы

Цель: создание к концу 2023 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в школе, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями

Задачи:

- провести диагностику профессиональных дефицитов;
- направить педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами;
- использовать современные педагогические технологии и методы преподавания.

2. Целевые показатели

- повышение педагогической компетентности учителей (увеличение среднего процента по каждому критерию на 1-2 %);
- участие в системе обмена опытом;
- использование современных педагогических технологий;
- доля обучающихся, неудовлетворенных преподаванием предметов (снижение на 2%).

3. Методы сбора и обработки информации

- наблюдение,
- анализ,
- мониторинг,
- анкетирование,
- изучение и анализ документов,
- самооценка.

4. Сроки реализации Программы

Программа реализуется в течение года

5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач

Указаны в «дорожной карте»

6. Ожидаемые конечные результаты Программы

Достижение поставленной цели: повышение предметной и методической компетентности педагогических работников школы, а именно:

- аналитическая справка о профессиональной компетентности педагогических работников;
- освоение и умение применять технологии личностно-ориентированного обучения;
- информированность педагогов по вопросам образования, технологий образовательного мониторинга;
- коммуникативная компетентность (учитель–ученик–родитель);
- мониторинг профессиональной компетентности, результативности по итогам прохождения дополнительных образовательных программ;
- саморефлексия педагога;
- модель профессионального развития учителя, работающего с учащимися из групп риска учебной неуспешности.

7. Исполнители

Администрация школы, педагогический коллектив.

Приложение. «Дорожная карта» реализации Программы антирисковых мер непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров

№	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1	Провести диагностику профессиональных дефицитов	Участие педагогов в диагностике профессиональной компетентности педагогических работников школы	Март - Апрель 2023	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
		Участие педагогов в оценке предметных и методических компетенций учителей	Май-ноябрь 2023г.	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
2	Направить педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами	Направление педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в строгом соответствии с выявленными профессиональными дефицитами	май-декабрь 2023г.	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
		Повышение квалификации через: - обучение по программам дополнительного профессионального образования; - участие в конкурсах и проектах различных уровней; - самообразование.	май-декабрь 2023г.	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
		Участие представителей школы в методических вебинарах по педагогическим технологиям	Апрель-май 2023	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
		Организация взаимопосещения уроков для повышения предметной методической компетентности учителей-предметников	Сентябрь-декабрь 2023г.	Заместитель директора по УВР руководители ШМО	Педагогические работники
		Мониторинг результативности прохождения педагогами дополнительных образовательных программ	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР руководители ШМО	Педагогические работники

		Мониторинг профессиональных компетентностей учителей, а также сопровождение учителей, завершивших обучение по дополнительным образовательным программам	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР руководители ШМО	Педагогические работники
3	Использовать современные педагогические технологии и методы преподавания.	Проведение методического совета на тему «Формы и технологии методической работы»	Август 2023г	Директор, заместитель директора по УВР	Педагогические работники
		Проведение педагогического совета «Переход школы в эффективный режим работы. Критерии результативности»	Октябрь 2023г	Администрация	Педагогические работники
		Анкетирование учителей об используемых педагогических технологиях, самооценка	Декабрь 2023г	Директор, заместитель директора по УВР	Педагогические работники
		Мониторинг педагогического мастерства	Июнь 2023г	Директор, заместитель директора по УВР	Педагогические работники
		Создание модели организации профессионального развития учителей, работающих с обучающимися из групп риска учебной неуспешности	Октябрь 2023г	Администрация	Методический совет школы, педагогические работники